

## **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации **Стукановой Софьи Сергеевны**  
на тему: «**Управление качеством трудовых ресурсов в социально-  
экономических системах**»,

представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук  
по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

Современное состояние развития производственных систем диктует новые требования к качественным параметрам работников, к условиям их формирования и механизмам управления. При этом важно не только сохранить качество трудовых ресурсов на уровне, отвечающем требованиям сегодняшнего дня, но и приумножить его, ориентируясь на постоянный процесс обновления и развития производительных сил. Актуальность данного направления не вызывает сомнений, поскольку разработка теоретических и методологических рекомендаций, положенных в основу предлагаемой автором концепции, является необходимым фундаментом эффективного управления качеством трудовых ресурсов социально – экономических систем.

Для эффективного управления качеством трудовых ресурсов требуются существенные изменения в подходе к управлению, осознание того, что формирование качественных характеристик осуществляется на протяжении жизни человека всеми субъектами управления, обладающими не только определенными полномочиями, но и ответственностью. Все это обуславливает необходимость комплексного осмысления и систематизации научных знаний в области управления качеством трудовых ресурсов.

Автором проделана серьезная научно-исследовательская работа по изучению и анализу трудов российских и зарубежных ученых, занимающихся данным вопросом. Это позволило систематизировать основные концепции, с точки зрения их применения социально – экономическими системами различных уровней, и обосновать целесообразность ориентации на концепцию всеобщей ответственности за качество в процессе управления.

Логика исследования обеспечила разработанная Стукановой С.С. методологическая архитектура, позволившая четко структурировать и органически объединить всю совокупность моделей, методик и инструментов, применяемых в работе.

В тексте автореферата используется научная терминология, систематизированы основные категории и понятия, необходимые для раскрытия заявленной темы. Предложены модели и инструменты, применение которых позволит осуществлять эффективное управление качеством трудовых ресурсов, учитывая как особенности внешней среды (экономические условия), так и особенности поведения индивидов.

Представленные в автореферате таблицы и иллюстративный материал позволяют более наглядно и четко представить позицию автора, а также свидетельствуют о жизнеспособности и целостности предлагаемых положений.

Предложенная и научно обоснованная Стукановой С.С. концепция является, на наш взгляд, новым подходом к управлению качеством трудовых ресурсов, в основе которого лежит понимание и принятие социально – экономическими системами всех уровней всеобщей ответственности за качество. Бесспорно, смелым и своевременным является акцент на роли инновационной мотивации в данной концепции и ее значимости на всех уровнях социально-экономических систем. По нашему мнению, представленная методика ее расчета, а также методика самообследования качества трудовых ресурсов систем микроуровня могут применяться на различных предприятиях, что позволит им более эффективно использовать свои ресурсы и направлять их на дальнейшее развитие.

Положительно оценивая диссертационную работу, хотелось бы уточнить следующий момент: на рис. 2 (стр. 19) автореферата показана схема диагностики состояния качества трудовых ресурсов. Хотелось бы уточнить, что автор понимает под этнологическим, морфологическим и функциональным диагнозами и какие на выходе должны быть получены параметры и характеристики.

Несмотря на указанное замечание, диссертационное исследование Стукановой С.С. является оригинальной, законченной работой, обладающей научной новизной и высокой практической значимостью.



Вышеизложенное позволяет сделать вывод, что научно-квалификационная работа на тему: «Управление качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах» в полной мере соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор - Стуканова Софья Сергеевна - заслуживает присуждения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – "экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)".

Профессор кафедры финансов  
Владимирского филиала Российской Академии  
народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации  
доктор экономических наук, профессор

О.В. Лускатова

Адрес: 600000, Владимирская область, г. Владимир, ул. Б.Московская, 49  
Телефон:+7-4922-322262  
e-mail: oluskatova@mail.ru

ПОДЛИННОСТЬ ПОДПИСИ

ЗАВЕРЯЮ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИР  
Т.В.СТАРИКОВА

28.02.2019



*Лускатовой*